



## **COMUNE DI SAN PANCRAZIO SALENTINO**

### **Provincia di Brindisi**

#### **II SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO SERVIZIO PERSONALE**

### **AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA CON DECORRENZA 01/01/2023**

#### **RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

**VISTO** il C.C.N.L. per il personale del comparto delle Regioni-Autonomie Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

**VISTO** il Contratto Decentrato Integrativo di parte economica per l'anno 2023 sottoscritto in data 27 dicembre 2023 avente per oggetto la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, nonché i criteri per le progressioni economiche/differenziali stipendiali all'interno delle aree;

**VISTA** la propria determinazione n.1834 del 29 dicembre 2023 con cui si è disposto di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica/differenziale stipendiale all'interno delle aree in favore del personale avente diritto, in applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16/11/2022, ed è stato approvato il presente avviso di selezione per l'attribuzione, a decorrere dal 1° gennaio 2023, della progressione economica all'interno delle aree;

#### **RENDE NOTO**

Che in relazione alle determinazioni assunte, con riferimento all'esercizio finanziario 2023, in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa di Lavoro, è indetta procedura selettiva per l'attribuzione, con decorrenza 1° gennaio 2023, della progressione economica all'interno delle aree secondo la disciplina di cui all'art.14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, allo scopo di attribuire i differenziali stipendiali di cui alla tabella A allegata al medesimo contratto.

#### **RISORSE DESTINATE**

Le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche per l'anno 2023 sono state previste nel contratto decentrato integrativo – parte economica anno 2023 del personale del Comune di San Pancrazio Salentino ed ammontano ad € 11.000,00;

#### **CRITERI GENERALI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

Le progressioni economiche avvengono secondo quanto previsto dall'art.9 e dall'allegato 1 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023/2025, nonché con i criteri stabiliti nella destinazione del fondo risorse decentrate anno 2023, in applicazione dell'art.23 del d.lgs. n.150/2009.

## **REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Possono partecipare alla selezione i dipendenti che possiedano tutti i seguenti requisiti:

- negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica/differenziale stipendiale; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
- nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, non sono stati sottoposti, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.
- disporre di tre annualità di valutazione annuale della performance, ai sensi del sistema di valutazione e misurazione della performance vigente nel Comune di San Pancrazio Salentino, e/o negli enti di provenienza in caso di personale assunto per mobilità tra enti pubblici e/o negli enti nei quali prestano servizio i dipendenti comandati o distaccati. Per i neo-assunti, con almeno due anni di anzianità, che pertanto non dispongono di una valutazione dell'ultimo triennio, si tiene conto delle due valutazioni utili, dividendo la somma delle due valutazioni per il coefficiente 3:
- avere conseguito un punteggio minimo di 60/100 nella media delle schede di valutazione della performance individuale.

## **MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di apposita domanda che dovrà essere inviata con una delle seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: protocollo.comunesanpancraziosalentino@pec.rupar.puglia.it

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune.

## **CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. il cognome, nome, luogo e data di nascita;
2. l'area e la posizione economica di appartenenza;
3. di aver maturato, al 31 dicembre 2022, l'anzianità richiesta nella posizione economica dichiarata;
4. l'esperienza acquisita maturata nel profilo professionale di riferimento espressa in anni;
5. le valutazioni della performance individuale ottenute presso il Comune di San Pancrazio Salentino oppure presso le precedenti amministrazioni (nel caso di personale trasferitosi mediante mobilità volontaria presso l'Ente nel corso del triennio di valutazione) per gli anni 2020-2021-2022;
6. di non aver ricevuto, nel corso dell'ultimo biennio, una sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale, come da leggi e contratti collettivi nazionali vigenti;
7. ogni altra informazione prevista nello schema di domanda.

## **ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI E GRADUATORIA**

La selezione si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti dall'art. 14 del CCNL 16.11.2022, dall'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001, dall'art. 9 del vigente C.C.D.I. 2023-2025 e dei criteri stabiliti nella C.C.D.I. - parte economica 2023

La procedura si concluderà con la formazione di una graduatoria, il cui ordine sarà determinato dalla somma dei punteggi che verranno attribuiti ai vari fattori di valutazione, come stabiliti dal citato art. 9 del C.C.D.I.

In caso di parità di punteggio complessivo tra più dipendenti, ha priorità nell'assegnazione del differenziale il lavoratore che da più tempo non consegue una progressione economica/differenziale stipendiale ed in caso di ulteriore parità si tiene conto della maggiore anzianità di servizio e poi in subordine dell'anzianità anagrafica.

La graduatoria, recante il punteggio complessivo riportato da ogni partecipante, sarà approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale.

### **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento 679/2016/UE, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati per le sole finalità inerenti allo svolgimento del concorso nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di San Pancrazio Salentino (BR). Si rende noto all'interessato che ha il diritto di proporre reclamo ad una autorità di controllo (in particolar modo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali) ai sensi dell'art 13.2.d del Regolamento 679/2016/UE.

### **CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E SENSIBILI**

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili. Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili.

### **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore Economico-Finanziario - Dott. Domenico Muni.

### **DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso di selezione verrà pubblicato per quindici giorni all'Albo Pretorio Comunale, sul sito internet istituzionale e verrà, altresì, trasmesso in copia a tutto il personale dipendente.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso di selezione, si rinvia alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale nazionale e decentrata.

Per ogni chiarimento ed informazione il personale dipendente interessato potrà rivolgersi al Servizio Personale del Comune.

San Pancrazio Salentino 29.12.2023

**Il Responsabile del Servizio Personale  
Dott. Domenico MUNI**